

### 县委常委会会议暨县委人才工作领导小组会议召开

本报讯(通讯员东宣)5月8日晚,县委书记、县委人才工作领导小组组长洪克峰主持召开县委常委会会议暨县委人才工作领导小组会议,深入学习贯彻习近平总书记关于做好新时代人才工作的重要论述,传达学习省委人才工作领导小组会议、市委常委会会议暨市委人才工作领导小组会议精神,审议通过《县委人才工作领导小组2024年工作要点》。

会议指出,人才是第一资源。要树立“人才工作怎么重视都不为过”的理念,坚持“一把手”抓“第一资源”,求贤若渴觅人才,各尽其能用人。要扎实开展“智汇尧乡”人才东至行系列活动,打造人才强县特色品牌。

会议要求,要紧扣发展大局,以首位产业需求为导向,采取全职引进与柔性引进并举、智力引进和项目引

进并重的方式,引进产业发展紧缺急需人才、产业集群发展领军人才、创新创业人才及团队。要借助用好长三角G60科创走廊池州科创中心这一重要平台载体,切实以高素质人才引领和支撑县域高质量发展。要优化服务环境,落实“四个服务”要求,定期举办人才恳谈活动,清单化闭环式解决好人才急难愁盼问题。要对标长三角发达地区,迭代升级现有人才政策。要加大人才工作专项资金投入力度,坚持感情留人、待遇留人、事业留人。

会议要求,要压实工作责任,县委人才办要发挥牵头抓总、统筹协调作用,推动各项任务落地落实。各成员单位要牢固树立全县“一盘棋”的思想,主动作为、履职尽责,形成高效协同、合力推进的浓厚氛围。

### 木塔乡:小竹笋渐成大产业

□ 通讯员 汪有民

四月以来,东至县木塔乡茫茫山间的毛竹笋、水竹笋破土而出,长势喜人,随处可见农民采收的身影。“今天上午,我拔了两大袋水竹笋,可晒8斤笋干,卖300来块钱呢!”“五一”期间,中园村村民吴桃红高兴地说。

“我村竹资源丰富,尤其是水竹、实心竹等,河沿、山沟、山脚到处都是。”中园村党支部书记沈腾军介绍道:“以前竹笋价廉又没有销路,只有部分村民拔一点自食。近些年,随着人们对生态食品的需求越来越旺盛,竹笋成了‘香饽饽’,销售渠道广,群众采收竹笋的积极性越来越高。”

竹笋是纯生态食材,不但营养价值高,而且有增强机体免疫力、开胃健脾、降“三高”、通肠排便等功效。

据了解,地处皖西南山区的木塔乡,森林覆盖率90%,气候和土壤都适合竹笋生长。从2月到6月初,雷竹

笋、毛竹笋、水竹笋、苦竹笋、红壳笋、实心笋等,可连续采收4个月。

近年来,木塔乡结合生态环境保护,因地制宜,大力保护和培育1万余亩竹笋资源。乡农技站每年举办雷竹栽培、毛竹笋采收知识培训班,并线上线下大力宣传竹笋产业相关知识,依托村集体经济项目,建起了4个农产品烘干厂和20多个冷藏库,助力竹笋等农产品烘干和保鲜。该乡还搭建起“木塔优选”电商平台,培育了一批电商直播队伍,推动全乡特色农产品线上销售,促进农村一二三产融合发展。

“目前,我乡竹笋产业已覆盖上千农户,年产值达300多万元。为了让资源变资产,我们将持续保护和保护各种竹资源,并谋划创办竹笋深加工企业,不断延长产业链、提升附加值,助力农民增收,促进乡村振兴。”木塔乡乡长胡松旺表示。

### 东流镇:樱桃映红致富路

□ 通讯员 王斌

樱桃红满枝,客从八方来。走进东至县东流镇新希望家庭农场樱桃采摘基地,放眼望去皆是葱绿,一串串红宝石般的樱桃点缀其间。游客们穿梭其中,一边采摘,一边品尝,尽情享受和大自然的亲密时光。

“我们是通过抖音知道这里的。”游客王女士笑着说:“我们一家子想过来体验亲手采摘的快乐。”

“我们的樱桃林共计20余亩,现已全部挂果,今年预计产量2万公斤。”新希望家庭农场负责人方小龙的喜悦之情溢于言表:“东流这一块水土光热条件好,种出来的樱桃口感好,深受顾客喜欢。”新希望家庭农场总占地面积600余亩,除了樱桃外,还种有桑葚、火龙果和无花果,年收

益可达100万元。

为了加强园内管理,提高樱桃产量,新希望家庭农场引进智慧管理系统进行林区管控,有效减少了农药等化学产品使用,提高了樱桃品质。同时,积极参与当地乡村振兴工作,优先吸纳附近村民就业。“从灌溉、施肥、修剪到防治虫害每一步都需要大量的人工,一个采摘季下来用工达到几百人次,用的都是我们本地人,每人可以增收近万元。”方小龙说。

近年来,东流镇采用“旅游+农业”发展模式,通过开发瓜果采摘、特色观光等一系列农业体验项目,打造以乡村观光游、乡村生活体验游为主的精品线路,吸引了大批游客前来观光、体验,为村民提供就业机会,实现农民增收。



为精准对接居民对美好生活的需求,办好民生实事,大渡口镇渡口社区坚持“党建+网格”服务管理模式,做实做细做优社区治理,切实提高辖区居民的获得感、幸福感、安全感。图为渡口社区居民小组工作人员为辖区市场主体提供上门服务。



昭潭镇以公益摄影活动为载体,用镜头记录家庭温情时刻,倡导健康文明的家庭理念和幸福观,促进和谐家风建设。图为该镇开展“时光的美人—我和母亲”公益摄影活动,为8对母子(女)记录下温馨时刻。 通讯员 杨晶晶 摄

## 县委专题会议强调 推动要素资源向质量高、落地快、贡献大项目倾斜

本报讯(通讯员何东)5月8日下午,县委书记洪克峰主持召开县委专题会议,听取重点项目进展情况汇报,调度重点项目要素保障工作,审议通过《东至县“要素跟着项目走”保障机制》,分析问题原因,进一步形成工作合力,全面提升项目建设效率。

会议指出,要素保障是项目落实的前提,更是实现全年发展目标的关键。各地各部门要坚持系统思维,扎实做好重大项目要素保障。要聚焦产业项目和

高质量发展项目,全面动态“摸”,千方百计“争”,刀刃向内“挖”,精打细算“用”,实行优质要素集成供给,推动要素资源向质量高、落地快、贡献大的项目倾斜。要提升抓项目、建项目、谋项目工作能力,坚持“统筹兼顾、分线作战、条块结合、合力攻坚”原则,推进各类重大项目加快建设。

会议强调,要坚持精准发力,全面提升要素保障服务水平。要持续深化综合窗口改革,提效率、优服务,着力打造

一流营商环境。要扩大信贷投放规模,大力发展资本市场,加强担保体系建设,实现金融产品的“供给侧”和企业的“需求侧”精准对接。要突出重点,压紧压实征迁工作主体责任,分层分类保障用地需求。要加强用电、用水用气服务保障,进一步降低企业成本。要积极开展全县劳动力摸底和企业用工需求调查,掌握企业用工和人才需求,着力破解企业用工难题。

会议要求,要坚持领导带头,形成

要素保障强大合力。要完善县领导联系项目机制,提高主动认领、主动发现、主动解决问题的意识和能力,建立分层分类调度机制,保障项目建设有力有序推进。要完善周六会商机制,推动“事要解决”落到实处。要完善“园区吹哨、部门报到”机制,完善绩效考评机制,用好“红黑榜”,切实将要素保障考核同步融入“十抓十比十竞赛”活动,进一步提升要素保障水平。

### “稻虾共生”:绘就一田双收好“丰”景



约为90%。一般4月下旬开始捕捞,日产200公斤左右,总产量可达4.5吨。到了6月进行早晚稻种植。稻谷收获后“晒塘”消毒,再次放水并养殖鳊鱼改善水质,提升来年小龙虾的生长环境。

“一稻一虾,绿色共生”养殖新模式,既保障了“米袋子”,又丰富了“菜篮子”,已经成为发展特色生态农业、推动农村产业升级的有效路径。

“这种模式实现了‘一水两用、一田双收、以渔促稻、稳粮增收’的绿色生态种养,每年‘一稻一虾’既能保证增产增收,也能保证土壤肥力,一举两得。”双西湖村党支部书记朱品初说:“我们借助‘四好农村路’项目,解决小龙虾运输与保存的难题;主动帮助解决通水用电等基础设施建设问题,为提升基地产值提供坚实后盾。每年小龙虾的总产量达13吨,可为农户增收14余万元。”

双西湖村还与东流镇共建共享销售网络体系,实现小龙虾就地养殖、就地出售。“接下来,我们将进一步扩大养殖规模,积极对标优秀养殖基地,完善稻虾综合种养配套设施,实现标准化种养。同时,尝试推广如稻蟹、稻鳊、稻鱼等项目,提升稻田使用效率和农业综合生产能力,为乡村振兴赋能。”尧渡镇党委委员章琛说。

近年来,东至县大力推广“稻虾共养”模式,积极推进“稻虾共养”全产业链发展,实现稻虾产业提质增效,农民增收。2023年以来,全县稻虾产业种养面积达9.2万亩,年产小龙虾7000吨左右,优质稻米2.6万吨左右,年综合产值达3亿元以上。

十分熟练地掌握了稻虾循环种养技术,他承包的70亩“稻虾共生”田也成为周边农户的“示范田”。

据了解,在稻虾共育模式中,小龙虾主要以杂草害虫为食,水稻吸收小龙虾的排泄物为肥料,达到净化水质作用,不仅可以有效避免使用农药、减少使用饲料和肥料,还可以产出绿色健康、营养丰富、品质优良的小龙虾和稻谷。

据徐光政介绍,每年3月投放小龙虾苗,今年他投放了1250余公斤虾苗,都是来自湖北省精挑细选的软壳小龙虾苗,肉多且生长周期短,存活率

图为尧渡镇双西湖村“稻虾共生”基地。

□ 通讯员 王超 刘良东 文/图

日前,走进东至县尧渡镇双西湖村近200亩的“稻虾共生”基地,一望无际的稻田里波光粼粼……养殖户徐光政推着船,正在稻田里收起一笼又一笼的小龙虾。经过多年摸索,徐光政

□ 通讯员 丁满莲 文/图

近年来,东至县按照“强基层、保基本、建机制”的医改工作思路,坚持“以基层为重点”,不断强化农村卫生室和村医队伍建设,切实提升农村卫生室服务能力,让广大群众能就近看病、看得好病、更好防病,从源头上防止因病致贫、因病返贫,不断织牢织密基层医疗“网底”,守护乡村振兴“健康线”。

#### 标准引领,硬件设施焕新颜

“药要按时吃,要忌口……”早上七点多,东至县洋湖镇八音村卫生室就开始“热闹”起来。三开间的卫生室窗明几净,80多平方米的房屋分设诊断室、药房、治疗室、观察室等“六室”,电脑、冷藏箱、空调等设备俱全,桌椅、床、理疗器材摆放有序,村医陈生应热情细致地为村民做检查、开药、打针。

八音村与石台县相邻,常住人口1800余人,现有的村卫生室建于2008年,2022年进行了标准化改造。

“以前条件简陋,设备不足。标准化改造后,县里给添了许多硬件设施,特别是健康一体机,具有测血糖、血脂、血压以及尿尿常规等功能,大大提升了疾病的诊断率。”陈生应介绍,由于位置偏远,以前药商都不大愿意来,导致群众“用药难”,“2020年里建了总医院中心药房,我们在平台下单,药品直接送到卫生室。之前必须到县级医院才能买的药,现在平台都可以买到。”

民之所需,政之所向。东至县紧抓国家和省级紧密型医共体试点县建设契机,成立东至县总医院,依托信息化建成全县三级医疗机构资源共享、信息互联互通的中心药房、检验中心、影像中心等“八大中心”;出台《东至县社区卫生服务机构和村卫生室标准化建设民生工程实施细则》,突出标准引领,推动提档升级。

截至2023年底,该县243所村卫生室及社区卫生服务站,通过基础设施建设和医疗设备的更新补充,全部

### 建强村卫生室 让群众更有“医”靠



图为仙亭村村医正在为村民提供家庭医生签约服务。

达到产权公有化、建设标准化、服务规范化、运行信息化、管理一体化的“五化”标准;完成7个中心村卫生室建设,并配置血液细胞分析仪等必要检验设备。

#### “人才+技能”,村民有“医”靠

“陈医生,我今天好多了,不用老伴陪都能走来了……”陈余福今年77岁,腰推不太好,前几天疼得下不了床,陈生应上门给他针灸3天,现在能下地走动了。

“前些年一发病,家人就用板车拉我到隔壁石台县的莘田村,搭车去石台县医院,很麻烦。自陈医生在县里进修针灸技术后,都是他给我治,方便多了。”陈余福说,他患有高血压,陈生应给他建了居民健康档案,经常上门提供体检、用药指导、健康教育等家庭医生签约服务,这让他很安心。

乡村振兴,健康为“基”。近年来,东至县坚持人民至上、生命至上,着力补齐村医数量不足、结构不优、能力不强等短板,让村医队伍脱“草鞋”穿“皮

鞋”、从“游击队”变“正规军”。

——积极贯彻落实《安徽省加强村医队伍建设三年行动方案(2021—2023年)》《安徽省“一村一名大学生村医提升计划”实施方案》《关于印发安徽省高职院校分类考试中实施乡村医生定向委托培养三年行动计划方案的通知》。截至2023年底,招收定向村医87人,组织69名村医参加大学生提升计划;

——每年组织在岗村医参加岗位技能培训不少于2周,执业(助理)医师分3个年度到县级医院或有条件的中心卫生院脱产进修不少于1个月;

——实施乡村医疗卫生服务能力提升“百千万”工程及“徽乡名医”培养工程。开展村医“万医轮训”,村医轮训以中医药适宜技术推广应用为主,辅以慢病管理培训;

——大力推进“智慧助理”规范应用,加强MDT视频会诊系统管理和应用,安排上级院医学生多点执业,健全多渠道补偿机制。

“目前,我基本掌握了常见病、多

发病、慢性病的诊治以及家庭医生签约、履约等基本公共卫生工作。”22岁的徐章坤是首批3名乡村医生定向委培生之一,2023年毕业后在张溪镇卫生院学习6个月,今年元旦进入仙亭村卫生室上班,“遇到疑难杂症不能很好确诊的疾病,我会及时请教镇卫生院老师,或通过MDT视频会诊系统向县级医院医生求助,切实让群众在家门口就有‘医’靠。”

#### “甜头+奔头”,免村医“后顾之忧”

24小时待命,365天无休;收入不稳定,风险没保障——这曾是村医日常工作的真实写照。如今,收入和保障已然成为全县373名村医的“甜头”和“奔头”。

“去年,基本公共卫生服务近80000工分,加上3000余人次的诊查费、14万元购药款的零差率补助、健康管理员工资等,收入约13万元。”陈生应笑着说:“坚守基层30余年,这些年不仅收入增加了,政府还给了养老保险、医责险、意外伤害险等,让我们无后顾之忧。”

近年来,东至县多措并举,全力激活村医队伍干劲、活力。制定基本公共卫生服务项目,按照绩效考核情况落实村卫生室基本公共卫生服务经费;实行基层医责险分担统筹机制;村卫生室执行基本药物零差率销售制度,省、县级财政给予15%的零差率补助;县财政每年拨付村卫生室6000元运营经费;落实医保门诊统筹补偿政策等。

“在校时,学费和住宿费由县财政每年补助4650元,毕业后又安排了编制,取得国家执业医师助理医师或执业药师资格后,不仅有补贴,还有机会到乡镇甚至县级医院工作。”徐章坤开心地说。

建强卫生室,服务千万家。该县总医院党委委员、副院长刘和寿表示,下一步将继续加大对村医的培养、培训力度,进一步提升村医服务能力和水平,特别是加大基本公共卫生服务督导力度,在真实性、满意度上下功夫,全周期保障农村群众健康,确保多措并举“小病不出村”。